



## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมาย โทร.๐-๕๒๗-๔๔๙๒๔  
ที่ สน ๗๔๐๐๑/- วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมาย


ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมาย จะขอดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม จึงขอดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้ และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการเพื่อทราบถือปฏิบัติต่อไป

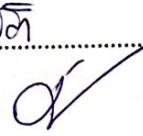
  
(นางสุภาพร แสนเกต)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-   
.....

(นางรุ่งลาวิน ชาแดง)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด อบต.

-   
.....

(นายสุภวัฒน์ สหะจิตตา)  
รองปลัด อบต.

/ความเห็นของ.....


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

- นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์  
.....

(นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ความเห็นของรองนายก อบต.

- นายรสนี แก่งพรหม  
.....


  
(นายรสนี แก่งพรหม)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

คำสั่งผู้บริหารท้องถิ่น

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....

  
(นายสมเด็จ ขาวนาเช)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) องค์การบริหารส่วนตำบลมาย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

**๒. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

องค์การบริหารส่วนตำบลมาย ได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามระยะเวลาที่กำหนด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการบริหารงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสรรหาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ในตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการย้ายรับโอน และขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก ตามประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร กำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร กำหนด

๑.๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร กำหนด

## ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนตำบลมาย กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรม จริยธรรมแล้ว ยังต้องตระหนักถึงการพัฒนามาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมาย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะพัฒนาระบบราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ไปสู่ยุค ๔.๐ โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

๒.๑ เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและถ่ายโอนภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายใต้ภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชนพร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีความเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตัวเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๒.๓ องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๒.๔ การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะรับการพัฒนาในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนตำบลมาย ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน ครอบคลุมทุกภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรครบทุกสายงาน

๓.๒ กระบวนการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ที่เป็นธรรม

๓.๓ องค์กรมีการบริการเป็นเลิศ บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะ

๓.๔ องค์กรมีการจัดอัตรากำลังคนที่เพียงพอ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาในจังหวัดสกลนคร มีความเข้าใจในบริบทของพื้นที่ได้เป็นอย่างดี

๓.๕ ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีนโยบายป้องกันการทุจริต มีการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๖ มีเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๔.๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๔.๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔.๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๔.๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๔.๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔.๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.๘ การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔.๙ การยึดมั่นในหลักบรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสมเด็จ ขาวนาเข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

