



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย  
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง อบต.  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลมาย ได้ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลมาย โดยได้ดำเนินการประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง อบต. ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งในแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ โอกาสและความก้าวหน้าในทางอาชีพองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงได้นำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจ**

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลาประจำปี
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานในสังกัดเมื่อมีการคลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานในสังกัดหรือญาติพี่น้องเสียชีวิต

**การลงโทษ**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษเมื่อกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง อบต. รับทราบและพึงปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

