



รายงานการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาย  
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. วางแผนการบริหาร อัตรากำลัง	๑. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ ราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ เปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่น - รายงานความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบ แข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. ส่งเสริมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สร้าง แรงจูงใจ อนุรักษ์ ทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ  ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล  ๓. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-ดำเนินการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย  - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
๓. พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลมายได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน	-บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมพัฒนา องค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	๑. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	- บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน  - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรียนรู้ด้วยตนเองหลาย ช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ อบรม.มาย Line กลุ่ม อบรม.มาย คู่มือการปฏิบัติงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สร้างจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม</p>	<p>-แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประกาศเจตนาธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ อบต.มาย</p> <p>-กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ อบต.มาย</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง.</p> <p>-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมและเสมอภาค</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประกาศเจตนาธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของ อบต.มาย</p> <p>- จัดกิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลมาย กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ อบต.มาย</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้แก่ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.มาย</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๒. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการตามระเบียบ และกฎหมายกำหนด</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดสถานที่ทำงานให้ห้องทำงานแยกเป็นสัดส่วน สะอาด ปลอดภัย วัสดุสำนักงานอยู่ในสภาพดี</p> <p>- จัดให้มีตู้ยาปฐมพยาบาล</p> <p>- บุคลากรสังกัด อบต.มาย ได้รับค่าตอบแทน เงินเพิ่มการครองชีพ และสวัสดิการอื่นตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด</p>