

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาย
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	มีการดำเนินการปรับแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม)																								
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	<p>- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</p> <p>- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.</p>	<p>มีการดำเนินการส่งคำร้องให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>สายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. สังกัดกองคลัง</p> <p>๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. สังกัดกองคลัง</p> <p>๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. สังกัดกองคลัง</p> <p>๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. สังกัดกองคลัง</p> <p>๕. เจ้าพนักงานการเกษตร ปง./ชง. สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. สังกัดสำนักงานปลัด อบต.</p> <p>สายงานผู้บริหาร</p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง</p> <p>๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง</p> <p>๓. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัดกองสวัสดิการสังคม</p>																								
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="862 1465 1528 1696"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๑</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๔</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๑๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <table border="1" data-bbox="862 1745 1528 1976"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๕</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๐</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๑๒</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๑	๒	ระดับดีมาก	๔	๖	ระดับดี	๐	๑๒	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๕	๒	ระดับดีมาก	๐	๑๐	ระดับดี	๐	๑๒
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๑	๒																								
ระดับดีมาก	๔	๖																								
ระดับดี	๐	๑๒																								
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๕	๒																								
ระดับดีมาก	๐	๑๐																								
ระดับดี	๐	๑๒																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>หลักสูตร หลักสูตรราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการและการใช้ค่า K ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมปั้นยา จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายภราดร อินทร์ธวัช ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส</p> <p>หลักสูตร “ การเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการในการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้สูงขึ้น ในวันที่ ๒๓ – ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอิมพิเรียล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสุภาพร แสนเกต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒. นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา</p> <p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางรุ่งลาวัลย์ ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๒. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>หลักสูตร “ การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๒” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมประจักษ์ตรา ดีไซน์ จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางรุ่งลาวัลย์ ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.</p> <p>๒. นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) รุ่นที่ ๒๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒. นางสาวนิลญา แก้วดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ <p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้หนังสือชักชวนการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณฉบับใหม่ประกอบแนวทางปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่งการ รูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-laas ใหม่ ” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองจังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางรุ่งลาวัลย์ ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๒. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ <p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ กลยุทธ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้หลักการจำแนกหมวดประเภทรายจ่าย การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณกรอบอัตราการตั้งจ่าย และเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสบาย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางรุ่งลาวัลย์ ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ๒. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ <p>หลักสูตร โครงการเตรียมความพร้อมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจ (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) และส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>หลักสูตร โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับท้องถิ่นให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๗ ในวันที่ ๙ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>หลักสูตร “วิธีการประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานการควบคุมภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อีกทั้งแนวทางการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบใหม่และการตรวจสอบอย่างไรให้ถูกต้อง ”</p> <p>รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางรุ่งลาวัน ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>หลักสูตร เทคนิคการนำเข้าข้อมูลรูปแปลงที่ดินและข้อมูลเอกสารสิทธิของที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจากกรมที่ดิน มาใช้ในการสำรวจภาคสนามและบันทึกข้อมูลด้วยระบบโปรแกรม LTAX GIS และ LTAX ๓๐๐๐ ให้พร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในปี ๒๕๖๓ และรับการตรวจประเมิน LPA ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินประจำปี ๒๕๖๒ ในรุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวิวิธ จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายภราดร อินทร์วิงศ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส</p> <p>๒. นางสุพัฒตา อนุสี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>หลักสูตร “การเตรียมพร้อมเรียนรู้การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและกฎหมายอื่นประกอบพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ ” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การเป็นเลิศทางวิชาการและขีดความสามารถในการบริหารองค์กร ” ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>หลักสูตร “พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกา กระทรวง ประกาศ และระเบียบ กระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมความพร้อมกับการบังคับใช้ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อจัดเก็บจริง ๑ มกราคม ๒๕๖๓”</p> <p>ในรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>หลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคคลท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำฐานข้อมูล (Big Data) และระบบการบริหารงานบุคคล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอิมพีเรียล อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสุภาพร แสนเกต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>หลักสูตร “เทคนิคการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการทางวินัยสำหรับ นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวิวิธ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสุภาพร แสนเกต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>หลักสูตร “ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” (Local Integrity and Transparency) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสุภาพร แสนเกต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>หลักสูตร “ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการครูส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”</p> <p>ในวันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑.นางสุภาพร แสนเกต ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>หลักสูตร “โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสวนนงนุช พัทยา ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นายวีรพล พงษ์ภรินทร์ ตำแหน่งปลัด อบต.</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>หลักสูตร ฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๓๑ ก.ค.- ๒ ส.ค. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมลีดา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์ ตำแหน่งปลัด อบต. นางสุพัฒตา อนุสี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <p>หลักสูตร เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งเชิงสมานฉันท์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการเลือกตั้ง โดยจัดอบรมวิทยากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนคร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นที่จะมีขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอ็มเจ เดอะมาเจสติค อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์ ตำแหน่งปลัด อบต. <p>หลักสูตร ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างวิทยากร ครู ก การเฝ้าระวังส่งเสริมพัฒนาการและมาตรฐานสถาบันพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ สำหรับบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวานรนิวาส อำเภovanรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นางกิตติยา แสสนศรี ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวสกุณา ราชโส ตำแหน่ง ครูชำนาญการ) นางสาววรัญญา คำผุย ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ <p>หลักสูตร “ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ ๑๘ ฐานความผิดวินัย และตัวอย่างการลงโทษวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องรู้ ” ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี</p> <p>มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ นางวิยะดา บนศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย <p>หลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษากาทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงงานอย่างง่าย Active Learning ตาม “ศาสตร์พระราชา ” รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๒๕ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมนภลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> นางวิยะดา บนศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของ อบต.</p>	<p>หลักสูตร “การพัฒนาข้อมูล สารสนเทศของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ” วันที่ ๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางกสิณขจร เมืองแสน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาวพาริตา ดวงสิมา ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๓. นางสาวนิตดา ทุมอุบล ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก <p>หลักสูตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายฉัตรชัย ศรีโคตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน <p>- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของ อบต. ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนางสุภาพร แสนเกตู ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p> <p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p>	<p>- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓ ราย</p> <p>๑. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>๒. นายสมยศ ลุจิตร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>๓. นางวิยะดา บนศรี ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก ๘ ราย</p> <p>๑. นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์ ตำแหน่งปลัด อบต.</p> <p>๒. นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>๓. นายไกรราช แก้วอ่อน ตำแหน่งนักวิเคราะห์ ฯ</p> <p>๔. จำเอกกลยุทธ บงค์บุตร ตำแหน่ง จพง .ป้องกัน ฯ</p> <p>๕. นางสุภาพร แสนเกตู ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชก.</p> <p>๖. นางกิตติยา แสนศรี ตำแหน่งครู</p> <p>๗. นางสาวสกุณา ราชโส ตำแหน่งครู</p> <p>๘. นางวิยะดา บนศรี ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>- จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑ .นายวีรพล พงษ์เกรรินทร์ ตำแหน่งปลัด อบต.</p> <p>- เงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าตอบแทนพิเศษ เดือนละ ๗,๐๐๐ บาท</p> <p>๒ .นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต.</p> <p>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๓ .นางรุ่งลาวัน ชาแดง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p> <p>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <p>๔ .นางนัยนา สัพโส ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม</p> <p>เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย - จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานผู้บริหาร 	<p>๕ .นายเทอดพงษ์ อินทร์คำน้อย ตำแหน่ง ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย จำนวน ๒ ราย ๑. นางกิตติยา แสนศรี ตำแหน่งครู ๒. นางสาวสุกนา ราชโส ตำแหน่งครู - จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด - มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ - มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ - จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน - จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลมาย