

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลมาย ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอ บ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมีนายสมเด็จ ขาวนาเข ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้นี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนใน องค์การนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ

รายงานผลการดำเนินงาน

บทที่ ๑

บทนำ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
ในวันศุกร์ ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานมีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริหารสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ประกอบกับสภาพสังคมในปัจจุบันมีความเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและหลากหลาย อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แพร่หลายอย่างรวดเร็วทำให้นักคิดวิถีชีวิต ค่านิยมของบุคคลในสังคมเกิดความเปลี่ยนแปลง เบี่ยงเบนไปจากหลักศีลธรรม จริยธรรมที่ดีงาม มีการประพฤติปฏิบัติที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม แสวงหาผลประโยชน์ให้เพื่อสนองความต้องการของตนเองโดยไม่สนใจความถูกต้อง ซึ่งผลจากการขาดคุณธรรมจริยธรรมยังก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมาอีกหลายประการ อาทิ ปัญหายาเสพติด ปัญหาการหย่าร้าง ปัญหาการทำร้ายร่างกาย การหลอกลวงในอบายมุข การปล่อยตัวปล่อยใจ ขาดระเบียบวินัย ดำเนินชีวิตอยู่ด้วยการแสวงหาความสุขจากวัตถุ เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ก่อผลกระทบออกเป็นวงกว้าง การสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมของคนไทยในสังคมให้เป็นคนดี จึงเป็นเรื่องที่จำเป็น เพราะคนสังคมต่างเรียกร้องในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยแม้เป็นเรื่องที่มีความยากเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นกระบวนการที่มีความสลับซับซ้อน และมีองค์ประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมากมายด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลมายได้พิจารณาถึงความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำหนดความสงบสุขขององค์กร ตลอดจนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน และผลการวิจัยพบว่าองค์กรใดมีผู้เพียบพร้อม ด้วยคุณธรรม จริยธรรม องค์กรนั้นจะมีแต่ความสงบสุขและเจริญก้าวหน้าในขณะเดียวกันหากคนในองค์กรใดมีความบกพร่องด้านจิตใจ ขาดคุณธรรมและจริยธรรมแม้องค์กรนั้นจะมีความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ก็หาความสงบสุขได้ยากและความมั่งคั่งก็ไม่อาจคงอยู่ได้นาน

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ขอ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมาย จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน ได้แก่ การให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ งานบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่องค์กรหรือหน่วยงานจะสามารถขับเคลื่อนหรือดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือนโยบายที่ตั้งไว้ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรทุกคนในองค์กรหรือหน่วยงานเป็นหลัก หากบุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีสุขภาพจิตที่ดี มีความสามัคคีภายในองค์กร มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีกรอบความคิดที่เปิดกว้าง และมีจิตสำนึกที่พร้อมตอบสนองกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานบริการ พร้อมกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กร มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ และการพัฒนากรอบแนวคิดที่เปิดกว้าง

๒. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๓. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. โดยการบรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากร พระมหากำธร จิรธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าสันติธรรมวนาราม บ้านมาย หมู่ที่ ๑ ตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

๒. โดยการบรรยาย เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาย โดยวิทยากร นายทินวัฒน์ แสงศิลาทองถิ่นอำเภอบ้านม่วง

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยายเชิงเสวนาและฝึกปฏิบัติ จำนวน ๑ วันทำการ

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมาย คณะผู้บริหารสภา อบต.มาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมาจากการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีกรอบแนวคิดที่เปิดกว้าง เรียนรู้การปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน เรียนรู้การสร้างสามัคคีภายในองค์กร ปรับเปลี่ยน Mindset ของคนภายในองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ โดยวัดจากระดับค่าเฉลี่ยผลการประเมินผลโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ให้คะแนนประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมาย
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

๗. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. การเตรียมโครงการ

- ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงาน และงบประมาณโครงการที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- กำหนดกลุ่มเป้าหมายและสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หลักการที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดหลักสูตร/หัวข้อ/กิจกรรม และวิธีการดำเนินงานให้เห็นเป็นรูปธรรม
- เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอนายกองการ

บริหารส่วนตำบลมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ศึกษาและประสานงานวิทยากรผู้มีความรู้และชำนาญในหลักสูตร/หัวข้อกิจกรรม
- แต่งตั้งคณะทำงาน จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ติดต่อสถานที่จัดกิจกรรม และ

เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒. การดำเนินงานโครงการ

- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการหรือกำหนดการโครงการ
- การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. หลังการดำเนินงานโครงการ

- สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ปัญหา/อุปสรรค เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในคราวต่อไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการเป็นค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒ X ๒.๔๕ เมตร	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุในการจัดอบรม	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๒,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : รายการใดไม่พอจ่ายให้ถ่ายจ่ายจากรายการอื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและเรียนรู้แนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” การมีจิตสำนึกรักองค์กร การสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีกับคนในองค์กร การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานในเชิงบวก ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในด้านการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน นำไปสู่การพัฒนาการทำงานให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๑๒. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตามแบบ ผ.๐๒

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดี

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์ : การพัฒนาคนให้มีคุณภาพให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตั้งไว้ ๑๒,๐๐๐ บาท (หน้าที่ ๓)

๑๓. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ

๘.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

บทที่ ๒

การดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.๑ การเตรียมโครงการ

- ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงาน และงบประมาณโครงการที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- กำหนดกลุ่มเป้าหมายและสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร
- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หลักการที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดหลักสูตร/หัวข้อ/กิจกรรม และวิธีการดำเนินงานให้เห็นเป็นรูปธรรม
- เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ศึกษาและประสานงานวิทยากรผู้มีความรู้และชำนาญในหลักสูตร/หัวข้อกิจกรรม
- แต่งตั้งคณะทำงาน จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ติดต่อสถานที่จัดกิจกรรม และเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๑.๒ การดำเนินงานโครงการ

- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการหรือกำหนดการโครงการ
- การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๓ หลังการดำเนินงานโครงการ

- สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ปัญหา/อุปสรรค เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในคราวต่อไป

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
วันจันทร์ ที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ ฯ โดย นายสมเด็จ ขาวนาเซ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ ฯ โดย นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา ตำแหน่งรองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย
๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	บรรยายเชิงเสวนาหัวข้อ - บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดย พระมหากำธร จิรธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าสันติธรรมวนาราม บ้านมาย หมู่ที่ ๑ ตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (ต่อ) โดย พระมหากำธร จิรธมโม เจ้าอาวาสวัดป่าสันติธรรมวนาราม บ้านมาย หมู่ที่ ๑ ตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาย โดยวิทยากร นายทินวัฒน์ แสงศิลา ห้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง
๑๖.๓๐ น.	พิธีปิดโครงการ ฯ

หมายเหตุ : *กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตอนเช้า
เวลา ๑๔.๒๐ – ๑๔.๓๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตอนบ่าย

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันศุกร์ ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม/รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าป้ายโครงการ ฯ ขนาด ๑.๔ x ๒.๙ เมตร (๑ ป้าย)	๔๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๒,๘๐๐	
๓	ค่าอาหาร จำนวน ๔๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๔,๐๐๐	
๔	ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท - พระมหาคำอัฐ จิระมโฆ เจ้าอาวาสวัดป่าสันติธรรมวนาราม จำนวน ๑,๘๐๐ บาท - นายทินวัฒน์ แสงศิลา ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง จำนวน ๑,๘๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๕	ค่าวัสดุในการจัดอบรม	๑,๒๐๐	
	รวม	๑๒,๐๐๐	

หมายเหตุ : รายการใดไม่พอจ่ายให้ถัวจ่ายจากรายการอื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตรา
ตามที่กระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

บทที่ ๓

ผลการดำเนินโครงการ

๑. ผลการดำเนินงานตามกลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมาย คณะผู้บริหารสภา อบต.มาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมาจากการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีกรอบแนวคิดที่เปิดกว้าง เรียนรู้การปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน เรียนรู้การสร้างสามัคคีภายในองค์กร ปรับเปลี่ยน Mindset ของคนภายในองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ โดยวัดจากระดับค่าเฉลี่ยผลการประเมินผลโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ให้คะแนนประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป

ดำเนินการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามโครงการ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. ข้อมูลที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่า ใช้วิธีแจกแจงความถี่ หาค่าเฉลี่ย X และหาค่าร้อยละทั้งในรายข้อ

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

๒. การแปลผลความหมายของคะแนน เกณฑ์ความหมายค่าเฉลี่ยของคะแนนแล้วแปลความหมายที่กำหนด ดังนี้

๑. แปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลประเมินความพึงพอใจ โดยแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

๒. แปลผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากประเมินความพึงพอใจ โดยหาค่าเฉลี่ย X และการหาค่าเฉลี่ยเป็นรายข้อ วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินความพึงพอใจที่เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า โดยหาค่าเฉลี่ยของช่วงระดับ ๕ ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา

การจัดระดับคุณภาพของการประเมินผล มีดังนี้

ระดับคุณภาพ ๕ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐

ระดับคุณภาพ ๔ หมายถึง ความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐

ระดับคุณภาพ ๓ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐

ระดับคุณภาพ ๒ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐

ระดับคุณภาพ ๑ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐

บทที่ ๔

สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงานด้านปริมาณ

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ จำนวน ๔๐ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๔๐ คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

- แบบประเมินความพึงพอใจ

สรุปแบบประเมิน

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

คำชี้แจง แบบประเมิน

๑. เพื่อให้ผู้จัดได้มีโอกาสรับทราบการดำเนินงานของตนเองและเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุง
โครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

๑. เพศ

☐ หญิง	= ๒๘ คน	ร้อยละ ๔๕.๒๐ %
☐ ชาย	= ๓๔ คน	ร้อยละ ๕๔.๘๐ %

๒. ประเภท

☐ คณะผู้บริหาร	= ๔ คน	ร้อยละ ๖.๕๐ %
☐ สมาชิกสภา อบต.	= ๑๐ คน	ร้อยละ ๑๖.๑๐ %
☐ พนักงานส่วนตำบล	= ๑๔ คน	ร้อยละ ๒๒.๖๐ %
☐ พนักงานครู	= ๓ คน	ร้อยละ ๔.๘๐ %
☐ พนักงานจ้าง	= ๑๙ คน	ร้อยละ ๓๐.๖๐ %
☐ พนักงานจ้างเหมาบริการ	= ๑๒ คน	ร้อยละ ๑๙.๔๐ %

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย/ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน
 เพียงระดับเดียว

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกระบวนการขั้นตอน และเนื้อหาในการอบรม/สัมมนา					
๑. เนื้อหาในการอบรม	๒๒.๖๐%	๗๗.๔๐%			
๒. วิทยากรในการฝึกอบรม เรียงลำดับเนื้อหาถ่ายทอดได้เข้าใจ	๒๔.๒๐%	๗๔.๒๐%	๑.๖๐%		
๓. เอกสารประกอบการอบรม	๒๕.๘๐%	๗๒.๖๐%	๑.๖๐%		
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม	๒๗.๔๐%	๖๙.๔๐%	๓.๒๐%		
๕. การรักษาเวลาที่ใช้ในการอบรมแต่ละช่วง	๒๗.๔๐%	๖๖.๑๐%	๒.๐๐%		
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๑.๐๐%	๗๑.๐๐%	๘.๑๐%		
๗. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๗.๔๐%	๒๑.๐๐%	๑.๖๐%		
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ					
๑. เจ้าหน้าที่ให้ความสะดวกและบริการรวดเร็ว	๖๒.๙๐%	๔๐.๓๐%			
๒. อธิยาศัยของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๖๒.๙๐%	๓๗.๑๐%			
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
๑. อุปกรณ์ที่ใช้ประกอบการอบรม	๖๗.๗๐%	๓๒.๓๐%			
๒. ความสะอาดของห้องอบรม	๗๒.๖๐%	๒๗.๔๐%			
๓. อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	๗๗.๔๐%	๒๑.๐๐%	๑.๖๐%		
ด้านคุณภาพของการอบรม/สัมมนา					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> เข้ารับการอบรม/สัมมนา	๑.๖๐%	๓.๒๐%	๗๒.๖๐%	๒๒.๖๐%	
๒. ประโยชน์ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> เข้ารับการอบรม/สัมมนา	๒๗.๔๐%	๖๙.๔๐%	๓.๒๐%		
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ในชีวิตประจำวัน หรือในการปฏิบัติงานได้	๓๒.๓๐%	๖๗.๗๐%			
๔. ระดับความพึงพอใจในภาพรวมที่ได้จากการอบรม	๓๓.๙๐%	๖๖.๑๐%			

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรกำหนดเวลาให้กระชับมากกว่านี้