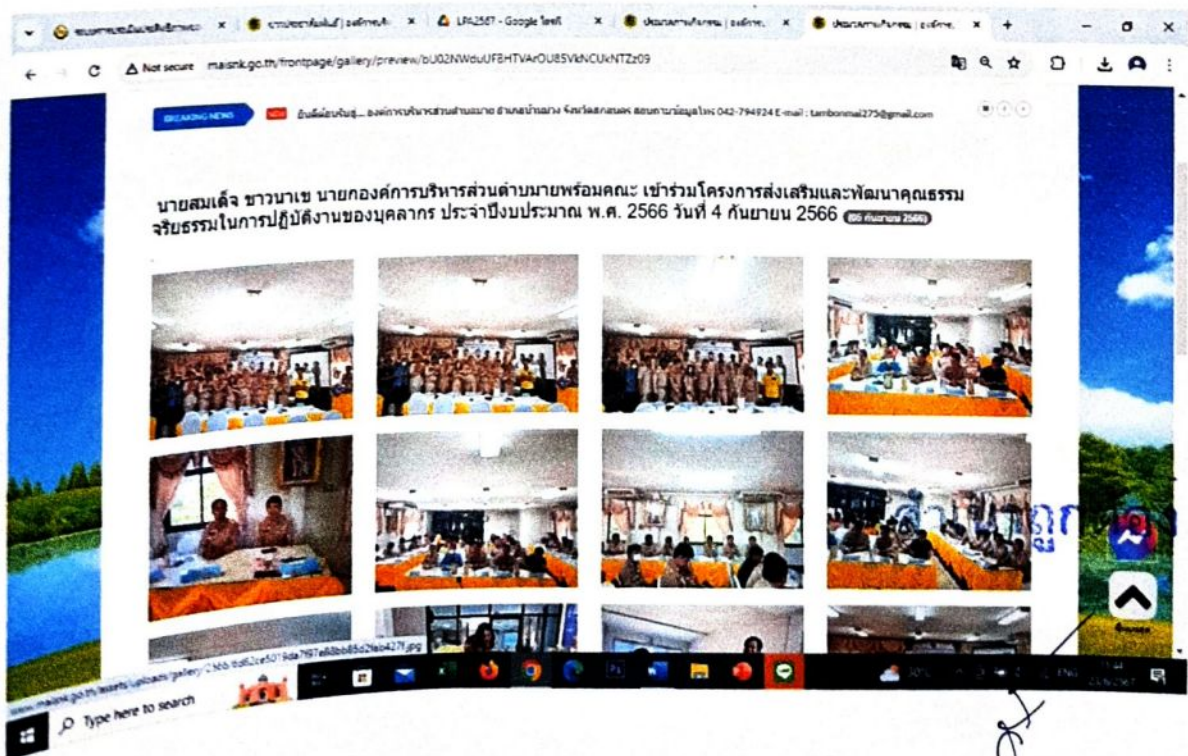


2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

➤ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี 2566



(นางรุ่งลาวัลย์ ขาแดง,
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเอมมาศ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ
ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๖๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป
เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง
๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน
เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงาน
ร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อ
ความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ
ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การปฏิบัติตนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เป็นต้น

จากประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมาย เล็งเห็นความสำคัญว่าทรัพยากร
บุคคลในองค์กรมีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของ
องค์กรหรือหน่วยงาน ได้แก่ การให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
งานบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของ
รัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่องค์กรหรือหน่วยงานจะสามารถขับเคลื่อนหรือดำเนินงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่
หรือนโยบายที่ตั้งไว้ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรทุกคนในองค์กรหรือหน่วยงานเป็นหลัก
หากบุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีสุขภาพจิตที่ดี มีความ
สามัคคีภายในองค์กร มีความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีกรอบความคิดที่เปิดกว้าง และมีจิตสำนึกที่พร้อม
ตอบสนองกับหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานบริการ พร้อมกระทำเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน
คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กร มีหลักการและแนวทาง
ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้จัดทำโครงการ
ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

(นางรุ่งลาวัลย์ ขาแดง (นางสุภาพร แสนเกตุ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน โดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ และการพัฒนากรอบความคิดที่เปิดกว้าง
๒. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง สามารถปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์และมีความสุข ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้ได้เรียนรู้คุณค่าของการปรับเปลี่ยน Mindset ของทุกคนภายในองค์กร นำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร

๓. เนื้อหาวิชาการฝึกอบรม

- แนวทางการบริหารจัดการเชิงรุก “เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและจริยธรรม”
- การวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis
- กระบวนการคิด “Creative Thinking Growth Mindset กรอบความคิดแบบเติบโต”

เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวันของบุคลากรในองค์กร

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย อภิปราย จำนวน ๑ วันทำการ

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
ได้แก่ นายก อบต. รองนายก อบต. ที่ และเลขานุการนายก อบต.		
๒. สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๐ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต.	จำนวน	๑๙ คน
๔. พนักงานจ้างภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๗ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยมาจากการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ มีกรอบแนวคิดที่เปิดกว้าง เรียนรู้การปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน เรียนรู้การสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร ปรับเปลี่ยน Mindset ของคนภายในองค์กร นำไปสู่การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ โดยวัดจากระดับค่าเฉลี่ยผลการประเมินผลโครงการของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ให้คะแนนประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. การเตรียมโครงการ

- ตรวจสอบแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงาน และงบประมาณโครงการที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- กำหนดกลุ่มเป้าหมายและสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากร

(นางสุภาพร แสนเกตุ)
มีผลให้คณะกรรมการบริหารงาน

- ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หลักการที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดหลักสูตร/หัวข้อ/กิจกรรม และวิธีการดำเนินงานให้เห็นเป็นรูปธรรม
- เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

บริหารส่วนตำบลมาย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ศึกษาและประสานงานวิทยากรผู้มีความรู้และชำนาญในหลักสูตร/หัวข้อกิจกรรม
- แต่งตั้งคณะทำงาน จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ ติดต่อสถานที่จัดกิจกรรม และเชิญ

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๒. การดำเนินงานโครงการ

- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการหรือกำหนดการโครงการ
- การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. หลังการดำเนินงานโครงการ

- สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/ปัญหา/อุปสรรค เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ

และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในคราวต่อไป

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

วันจันทร์ ที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท เพื่อตั้งจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒ X ๒.๓ เมตร | เป็นเงิน ๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหาร จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : รายการใดไม่พอจ่ายให้ถัวจ่ายจากรายการอื่นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังหรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด

สำเนาถูกต้อง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสุภาพร แสนเกตุ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
งานบริหารงานทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง
จังหวัดสกลนคร

๘. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

- บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ตามกลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและเรียนรู้แนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” การมีจิตสำนึกรักองค์กร การสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีกับคนในองค์กร การปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานในเชิงบวก ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในด้านการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน นำไปสู่การพัฒนาการทำงานให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในการทำงานและในการใช้ชีวิตประจำวัน ซึ่งได้มาจากกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์ของบุคคล การมีจิตสำนึกที่ดี การมีกรอบแนวคิดที่เปิดกว้าง

๒. บุคลากรในองค์กรได้รับการปรับทัศนคติ ให้เป็นไปในแนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิดแบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการทำงานให้องค์กรบรรลุเป้าหมายและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน


๓. บุคลากรในองค์กรได้มองเห็นถึงศักยภาพในเชิงบวกของตนเอง และสามารถนำมาคิดปรับประยุกต์ใช้ในการทำงานในหน้าที่ของตนได้อย่างสร้างสรรค์และมีความสุข ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลมากขึ้น

(ลงชื่อ)


 (นางสุภาพร แสนเกต)
 นักรักษาพยาบาลชำนาญการ

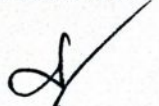
ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นางรุ่งลาวัน ชาแดง)
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

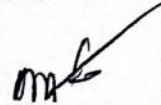
ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)
 รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นายรัสนี แ่งพรหม)
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


 (นายสมเด็จ ขาวนาเช)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ผู้อนุมัติโครงการ

สำเนาถูกต้อง**สำเนาถูกต้อง**

(นางรุ่งลาวัน ชาแดง) (นางสุภาพร แสนเกต)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร
วันจันทร์ ที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ ๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลมาย (ชั้น ๒)
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดโครงการ ๗ โดย นายสมเด็จ ขาวนาเช นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมาย - กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ ๗ โดย นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเชิงเสวนาหัวข้อ - แนวทางการบริหารจัดการเชิงรุก “เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มี คุณธรรมและจริยธรรม” - การวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis โดยวิทยากร นายทินวัฒน์ แสงศิลา ห้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.	รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม*
๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น.	กระบวนการคิด “Creative Thinking Growth Mindset กรอบความคิด แบบเติบโต” เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและ การใช้ชีวิตประจำวันของบุคลากรในองค์กร โดยวิทยากร นายทินวัฒน์ แสงศิลา ห้องถิ่นอำเภอบ้านม่วง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การฝึกปฏิบัติ SWOT Analysis
๑๔.๓๐ - ๑๕.๔๐ น.	รับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม*
๑๕.๔๐ - ๑๖.๓๐ น.	การติดตาม การสะท้อนผล การวัดและประเมินผลโครงการ พิธีปิดโครงการ ๗

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

หมายเหตุ *กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม (นางรุ่งลาวัณ ขาแดงสุภาพร แสนเกต)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ๐๔๒-๗๙๔๙๒๔
 ที่ สน.๗๔๐๐๑/๕๖๑ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย เรื่อง แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลง
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 ตามแบบ ผ.๐๒

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดี แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์ : การพัฒนาคนให้มีคุณภาพให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

โครงการลำดับที่ ๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ตั้งไว้ ๑๒,๐๐๐ บาท (หน้าที่ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยงานบริหารงานทั่วไป (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมลาย
 มีความประสงค์จะดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ
 บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
 โดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกที่ดี การพัฒนาความคิดเชิงสร้างสรรค์ และการพัฒนารอบแนวคิดที่เปิดกว้าง
๒. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แนวทาง “การคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative thinking)” และ “กรอบแนวคิด
 แบบเปิดกว้าง (Growth Mindset)” และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
 นำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง สามารถปรับประยุกต์ใช้ในการ
 ทำงานได้อย่างสร้างสรรค์และมีความสุข ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้ได้เรียนรู้คุณค่าของการปรับเปลี่ยน Mindset ของทุกคนภายในองค์กร นำไปสู่การพัฒนา
 คุณธรรมจริยธรรมของคนในองค์กร

ดังนั้น จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ
 บุคลากร ซึ่งได้ตั้งจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณ
 รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๗ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท
 เพื่อตั้งจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

(นางรุ่งลาวัลย์ ชานแดง, (นางสุภาพร แสนเกต)


หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย

สำเนาถูกต้อง

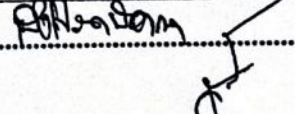
๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

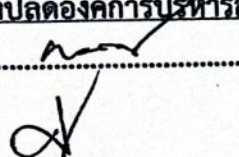

(นางสุภาพร แสนเกต)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.


.....

(นางรุ่งลาวัน ซาแดง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย


.....

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ความเห็นรองนายก อบต.มาย


.....

(นายริสนี แง่พรหม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น


.....

(นายสมเด็จ ขาวนาเช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งลาวัน ซาแดง, (นางสุภาพร แสนเกต)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ