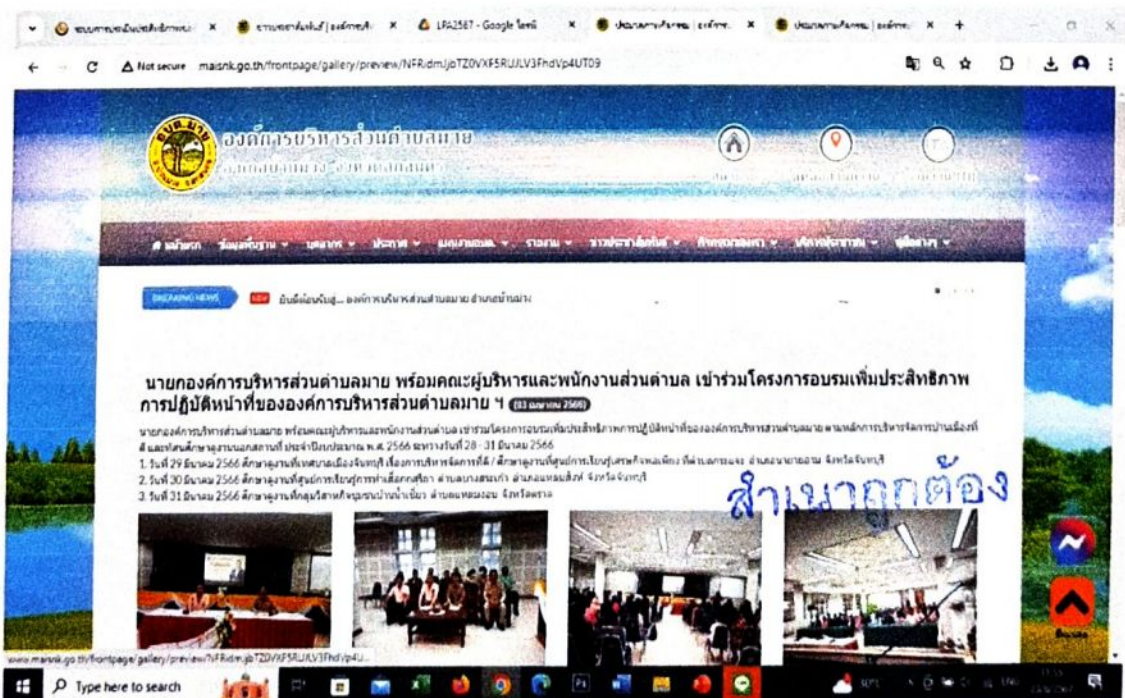


- 3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมย ประจำปี ๒๕๖๖



สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งลาภ ช้างแดง)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมย

โครงการ อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลมาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท หน่วยรับผิดชอบ สำนักปลัด

๑. ชื่อโครงการ อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตามหลักการ
บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ
การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรใน
ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การ
พัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค
ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการ
เปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคม
อาเซียน เป็นต้น

การพัฒนาองค์กร เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนที่
ควรเกิดขึ้นกับองค์กร องค์กรเป็นหน่วยงานที่สำคัญยิ่งเพราะภารกิจคือสร้างงานที่มีคุณภาพสู่สังคม ในยุค
ปัจจุบันจำเป็นต้องพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา กระบวนการศึกษาดูงานเป็นกระบวนการ
หนึ่งที่จะช่วยพัฒนาบุคลากร ให้มีโลกทัศน์มีทักษะและประสบการณ์ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ความสามารถและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมาตาม ให้สามารถ
ปรับตัวให้ทันกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับ
บุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน
ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้อง
จะมีการพัฒนาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลมาตาม ได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับ
งาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ
งาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมาตาม จึงจัดทำโครงการ “อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ”
ขึ้น และทัศนศึกษาดูงานพร้อมทั้งรับฟังการบรรยายนอกสถานที่ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลัก
ธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรฯ ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทักษะ
คติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

สำเนาถูกต้อง



/๓.๒ เพื่อ...

(นางรุ่งลาวัน ขาแดง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาตาม

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๔.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๙ คน
๔.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
๔.๔ พนักงานครู	จำนวน ๒ คน
๔.๕ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๙ คน
๔.๖ ผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนในการดำเนินงานและมอบหมายภารกิจในการดำเนิน

โครงการ

๕.๓ จัดอบรม โดยการรับฟังการบรรยายและร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตลอด

จนซักถามปัญหาต่าง ๆ

๕.๔ ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายนอกสถานที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/องค์กรภาคประชาสังคม/ภาคเอกชน /กลุ่มอาชีพต่างๆ หรือส่วนราชการที่มีการบริหารจัดการที่มีความโดดเด่น ด้านการบริหารจัดการองค์กรให้ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ ณ จังหวัดจันทบุรี ,จังหวัดตราด

๕.๕ สรุปโครงการและประเมินผลรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ อบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ ชั้น ๒

- และทัศนศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองจันทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

๒. ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัด

จันทบุรี

๓. กลุ่มทำเสื้อ กกสุริยาบางสระแก้ว ตำบลบางสระแก้ว อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๔. วิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านน้ำเชี่ยว ตำบลน้ำเชี่ยว อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด

(รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)

(นางรุ่งลาวัลย์ ขาแดง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. งบประมาณดำเนินการ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย (หน้า ๓๗) ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท และเบิกใช้ครั้งนี้ตามโครงการจำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (บัญชีประมาณการค่าใช้จ่ายตามผนวก ก. แนบท้ายโครงการ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรฯ มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไข ปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรฯ มีความรู้ และตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง และให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ

๑๐.๓ บุคลากรฯ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และแนวทางจัดเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี การบูรณาการร่วมกันหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๑๐.๔ บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๒ สรุปผลจากแบบประเมินความพึงพอใจแล้วรายงานเสนอต่อคณะผู้บริหาร

(ลงชื่อ)

(นางรุ่งลาวัน ชาแดง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายศุภวัฒน์ สหะจิตตา)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายรัสนี แง่พรหม)

ผู้เห็นชอบโครงการ


รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

(นางรุ่งลาวัน ชาแดง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสมเด็จ ขาวนาเข)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมาย

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งลาวัน ชาแดง)
 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมลาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๓๔๐๐๑/๑๘๒

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมลายตาม
หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย

เรื่องเดิม

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ที่สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงาน
ทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเนื่องจากการปฏิบัติราชการ
ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลมลาย (หน้า ๓๗) ตั้งไว้ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มระหว่างปี.....บาท โอนลดระหว่างปี.....
.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท เบิกใช้ไปแล้ว.....บาท ซึ่งขณะนี้ยังมีงบประมาณคงเหลือ
๒๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเพียงพอที่จะทำการเบิกจ่ายได้

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลมลาย มีความประสงค์จะดำเนินโครงการอบรมเพิ่ม
ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมลายตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมรับฟังการบรรยายและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในจังหวัดจันทบุรี,จังหวัด
ตราด ซึ่งจะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความ
เข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิ
บาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

ดังนั้น สำนักงานปลัดจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว ขึ้น โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๓๘ คน ซึ่งใช้งบประมาณในการจัดโครงการฯ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามโครงการที่
แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าพนักงานที่
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ เพื่อจะได้ดำเนินโครงการดังกล่าวต่อไป

นางรุ่งลาวัน ชาแดง

จึง...

นางรุ่งลาวัน ชาแดง,

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมลาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางรุ่งลาวัน ชาแดง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
 เห็นควรพิจารณาไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสุภวัฒน์ สหะจิตตา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ความเห็นรองนายกอบต.

- พิจารณาอนุมัติ
 พิจารณาไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายรัสนี้ แ่งพรหม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

ความเห็นรองนายกอบต.

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายสมเด็จ ขาวนาเซ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งลาวัน ชาแดง,
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย)