

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร**

\*\*\*\*\*

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๒๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อาทิ - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม - หลักสูตรนักบริหารงานการเกษตร - หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา - หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรเกี่ยวกับวิศวกรโยธา - หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา - หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานสาธารณสุข - หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชี/ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุ/เจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฯลฯ	๕๐๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑) การจัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓) การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างให้ตรงตามมาตรฐานและสมรรถนะที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๔) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรสังกัด อบต.มาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๕) การประชุมประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./พนักงานจ้าง อบต.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๖) จัดทำแผนส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๓๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓) โครงการการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.มาย	๑๒,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๒) โครงการกิจกรรม Big cleaning day	๕,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๔) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.มาย	๕,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๕) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๑๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๖) โครงการ/กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด วันต่อต้านยาเสพติดโลก	ไม่มีงบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	