



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมาย
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร จึงประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ดังนี้

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประกอบด้วย

๒. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง) (๐๑)

๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ

๑.๒ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

๒. กองคลัง (ระดับกลาง) (๐๔)

๒.๑ กลุ่มงานการเงินและบัญชี

๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง (ระดับกลาง) (๐๕)

๓.๑ กลุ่มงานการโยธา

๓.๒ กลุ่มงานแบบแผนและก่อสร้าง

๔. กองสวัสดิการสังคม (ระดับต้น) (๑๑)

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

๖. กองส่งเสริมการเกษตร (ระดับต้น) (๑๔)

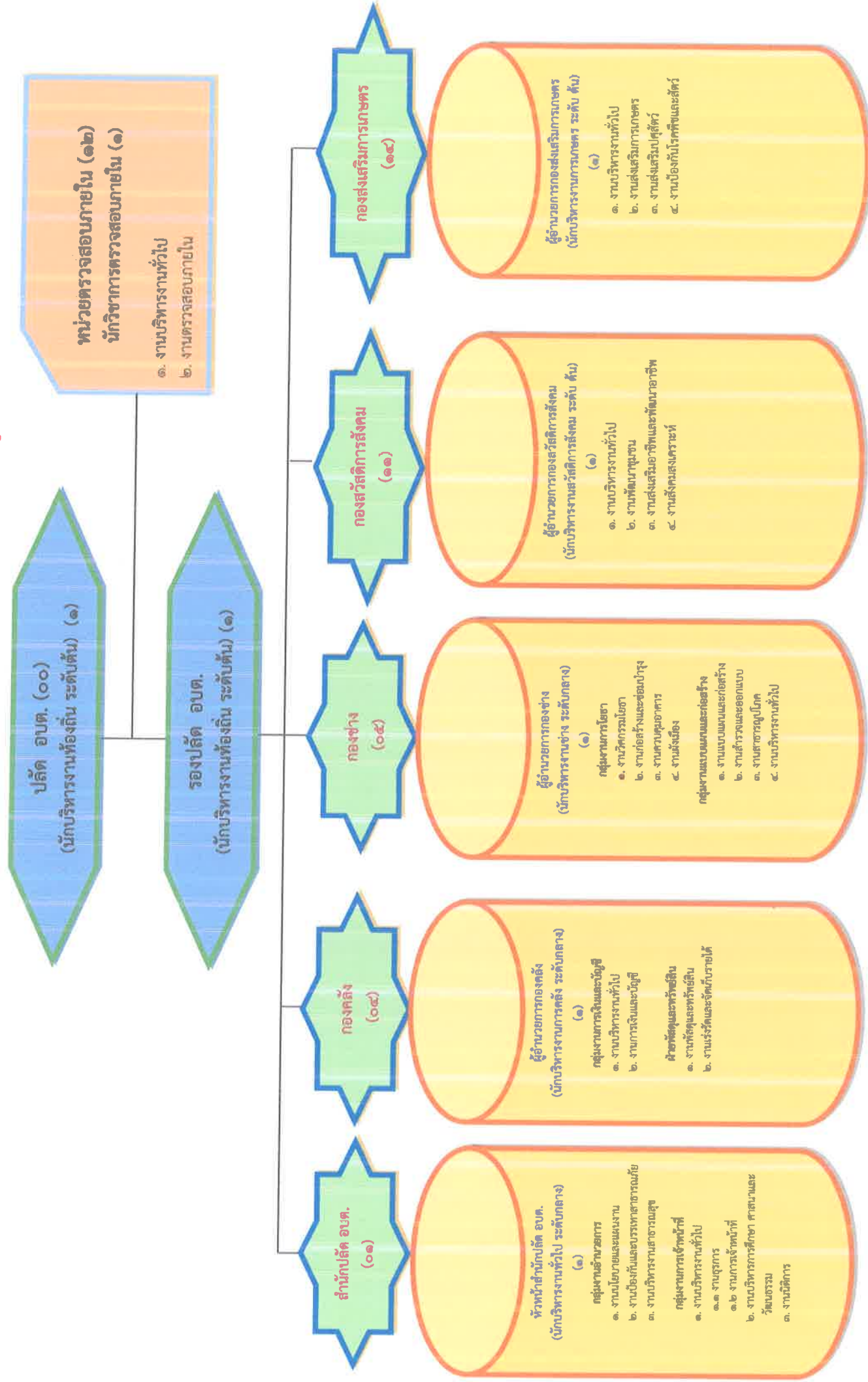
ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ข้อ ๑ - ๔ และ ข้อ ๖ มีฐานะเทียบเท่ากอง และส่วนราชการ ข้อ ๕ มีฐานะต่ำกว่ากอง ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายสมเด็จ ขาวนาเซ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมาย

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลมาย ประเภทสามัญ



โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

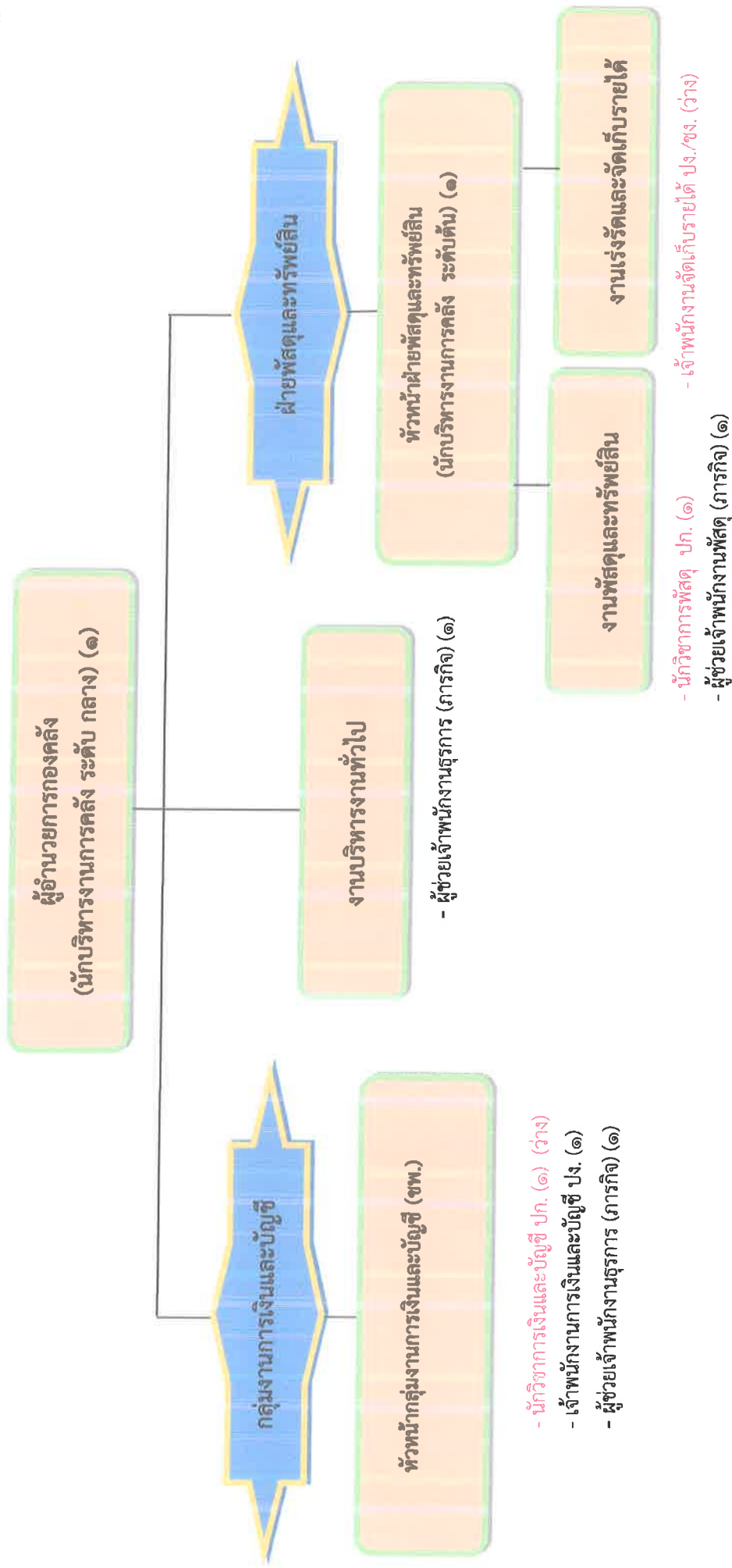
กลุ่มงานอำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (ชำนาญการพิเศษ)

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ชำนาญการพิเศษ)

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานบริหารสาธารณสุข	งานบริหารงานทั่วไป	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานนิติการ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (ว่าง) - คนงาน (ทั่วไป) (๑)	- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ.) (๑) - พนักงานดับเพลิง (ตามภารกิจ) (๑) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ตามภารกิจ) (๑)	- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (กำหนดเพิ่ม) - เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ชง.) (๑) - คนงาน (ทั่วไป) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (กำหนดเพิ่ม)	- นักทรัพยากรบุคคล (ชพ.) (๑) - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ชง.) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (ตามภารกิจ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ตามภารกิจ) (๑) - ยาม (ทั่วไป) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (กำหนดเพิ่ม)	- นักวิชาการศึกษา (ชก.) (๑) - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๓) (รองรับการจัดสรรตำแหน่งจากกรม ฯ) - ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ.๓) (๑) - ครูชำนาญการพิเศษ (อันดับ คศ.๓) (๑) - ครู (อันดับ คศ.๑) (๑) - ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับ ครูผู้ช่วย) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามภารกิจ) (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ตามภารกิจ) (๓) - ผู้ดูแลเด็ก (ตามภารกิจ) (ยุบเลิก) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)	(-)

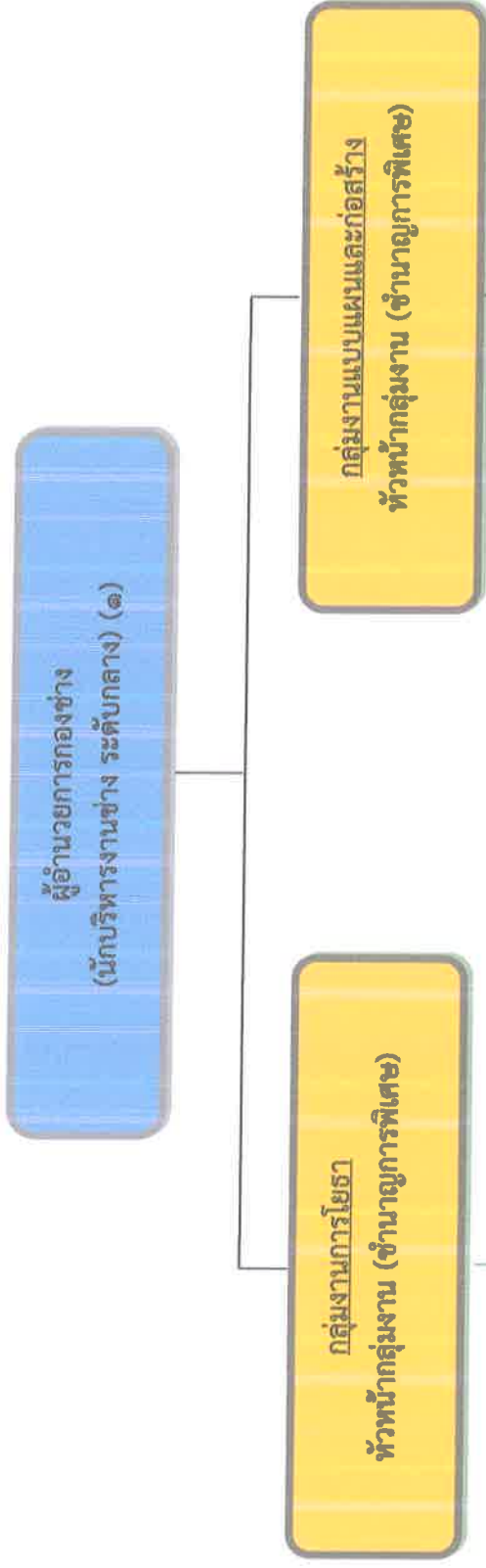
ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา			วิชาการ					ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ผอ.สพด.	ครู	ครูผู้ช่วย	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
ระดับ																		
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๐	๐	๓	๑	๐	๑	๑	๒	๐	๒	๑	๐	๘	๗	๒๗	
มีนครอง	๐	๑	๐	๐	๓	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๒	๑	๐	๘	๕	๒๓	
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๔	

โครงสร้างองค์กร (๐๔)



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
ระดับ															
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๑	๕
มีครอง	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๑	๘
อัตราว่าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างกองช่าง (๐๕)

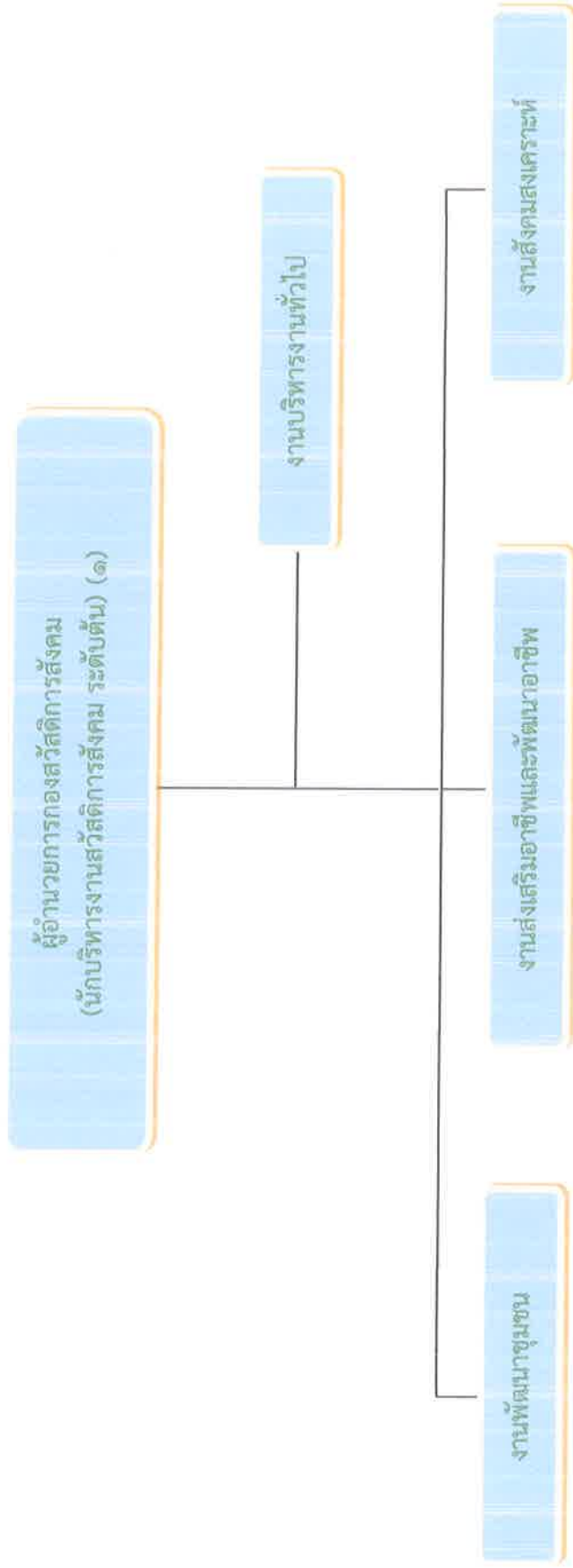


งานวิศวกรรมโยธา	งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง	งานควบคุมอาคาร	งานบริหารงานทั่วไป	งานแบบแผนและก่อสร้าง	งานสำรวจและออกแบบ	งานสาธารณูปโภค
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง)	- นายช่างโยธาอาวุโส (๑) - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ตามภารกิจ) (๑)	(-)	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามภารกิจ) (๑)	- นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (ว่าง)	- นายช่างโยธา (ปจ.) (๑)	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ตามภารกิจ) (๑)

งานผังเมือง

ประเภท	จำนวนการฟ้องถึง			วิชาการ				ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อธ.	ชง.	ปจ.				
ระดับ														
อัตราทั้งหมด	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๑	๐	๑	๐	๓	๐	๔
มีนครอง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๓	๐	๕
อัตราว่าง	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓

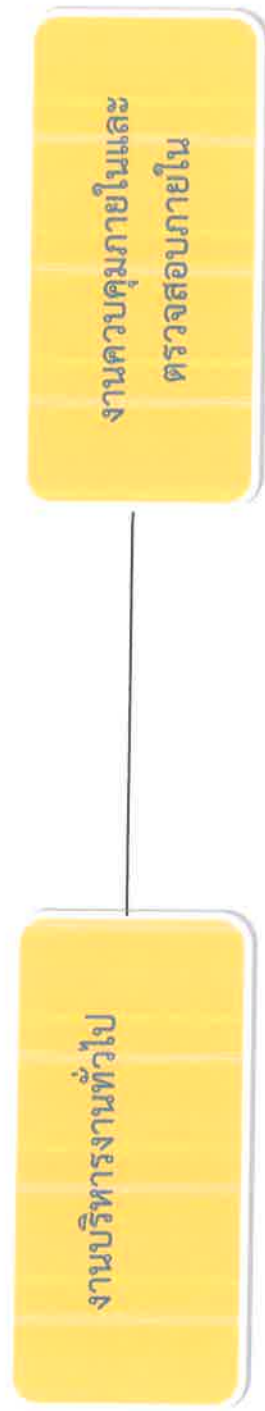
โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม (๑๑)



- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง. (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) (๑)

ประเภท	อำนวยความสะดวก				วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น		ขพ.	ชก.	ปก.	อส.	ขง.	ปง.					
ระดับ															
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑		๐	๐	๐	๐	๑	๐		๑	๐	๓	
มีใบครอง	๐	๐	๑		๐	๐	๐	๐	๑	๐		๑	๐	๓	
อัตราว่าง	๐	๐	๐		๐	๐	๐	๐	๐	๐		๐	๐	๐	

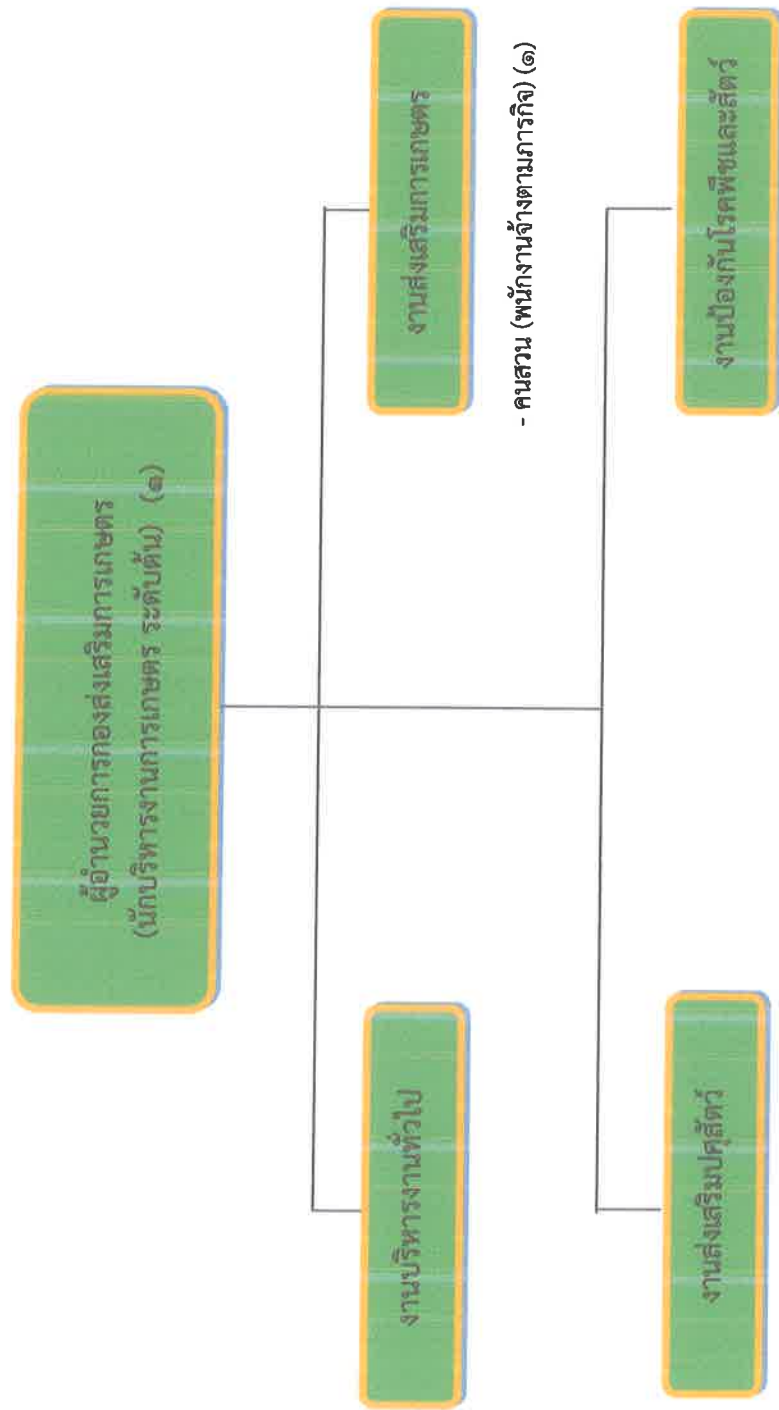
๑๒) โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. (๑)

[illegible]

โครงสร้างกองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)

[illegible]

- คนสวน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (๑)